



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด

ภ.จว.ประจวบคีรีขันธ์

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- 1.งานอำนวยการ
- 2.งานป้องกันปราบปราม
- 3.งานจราจร
- 4.งานสืบสวน
- 5.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

ว่าที่ พ.ต.อ.



(อชิรวัดดี ถาวรเจริญวัฒน์)

ผกก.สภ.สามร้อยยอด

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. งานอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
1. มาตรการกำหนดแนวทางการจัดการไม่ให้มีการรับสินบน โดยเปิดให้มีการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยเจ้าหน้าที่และบุคคลทั่วไปได้ในช่องทางสาธารณะ	1. เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งให้ทำเป็นประกาศและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานีทุกครั้ง เพื่อให้มีการตรวจสอบจากช่องทางสาธารณะ	1. ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด เป็นประจำทุกเดือน
2. มาตรการประชุมประจำเดือน ศปก.สภ.สามร้อยยอด	1. จัดให้มีการประชุมประจำเดือน ศปก.สภ.สามร้อยยอดเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 2. จัดทำคำสั่งเรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา	1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน (งานอำนวยการ)

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 งานอำนวยการ ได้มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสอบถามความเป็นอยู่ และความต้องการของผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ 24 ธันวาคม 2566 งานอำนวยการ ได้มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสอบถามความเป็นอยู่ และความต้องการของผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ 27 มกราคม 2567 งานอำนวยการ ได้มีการจัดประชุมประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสอบถามความเป็นอยู่ และความต้องการของผู้ใต้บังคับบัญชา

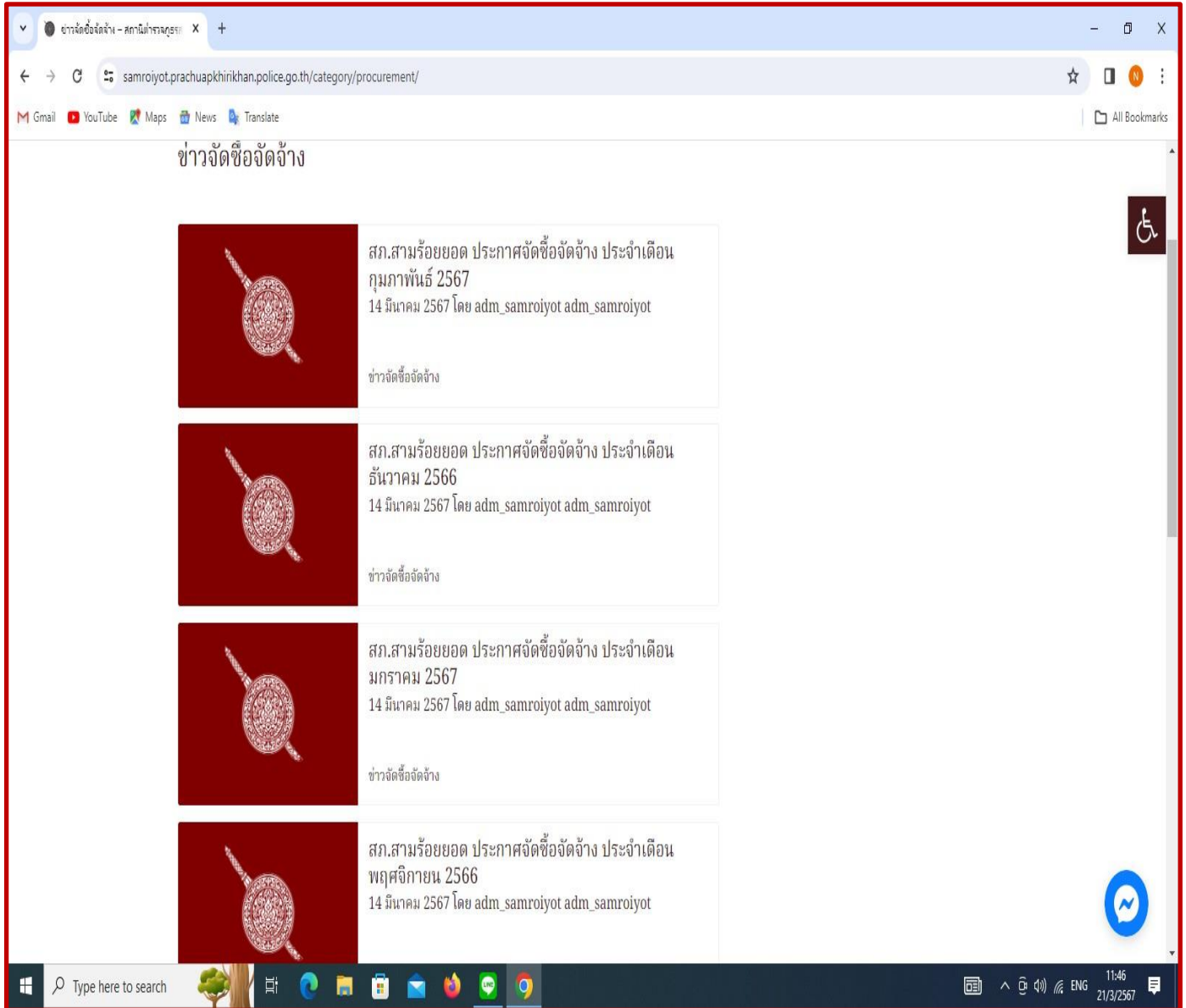


วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 งานอำนวยการ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และร่วมประชุมประจำเดือน เพื่อถ่ายทอดข้อสั่งการจากผู้บังคับบัญชา และเพื่อตรวจสอบผลการปฏิบัติแต่ละหน่วยงาน รวมถึงสอบถามความเป็นอยู่ และความต้องการของผู้ใต้บังคับบัญชา



วันที่ พ.ต.อ.อชิรวัตต์ ถาวรเจริญวัฒน์ ผกก.สภ.สามร้อยยอด จัดให้มีการประชุมประจำเดือน ศปก. สภ.สามร้อยยอด อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้มีการทุจริตเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน (งานอำนวยความสะดวก)



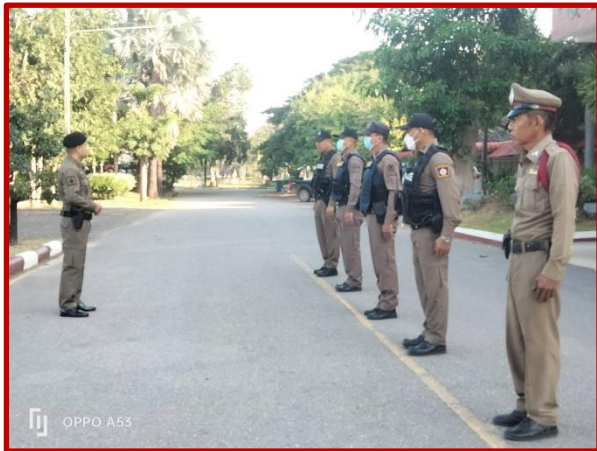
สภ.สามร้อยยอด ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน ป้องกันการทุจริตลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน

2. งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>1. มาตรการมอบหมายให้หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. หัวหน้างานป้องกันปราบปรามประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง</p> <p>2. สารวัตรป้องกันปราบปรามประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ 4 ครั้ง</p> <p>3. มีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำเดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>- โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทุกคนายเบิกกล่องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานเพื่อบันทึกการปฏิบัติและป้องกันการเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>1. ตรวจสอบแล้วบรรลุเป้าหมาย ไม่พบความเสี่ยงต่อการรับสินบนแต่อย่างใด</p> <p>2. เจ้าหน้าที่สายตรวจปฏิบัติตามคำสั่งจากหัวหน้างานป้องกันและสารวัตรป้องกันปราบปรามอย่างเคร่งครัด</p>
<p>2. มาตรการตรวจสอบการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมายให้สายตรวจออกตรวจสอบเวลาการปิดสถานบริการในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ หากพบการกระทำผิดต่อกฎหมายให้รายงานให้ทราบทันที</p>	<p>1. ตรวจสอบแล้วบรรลุเป้าหมาย ไม่พบความเสี่ยงต่อการรับสินบนแต่อย่างใด</p> <p>2. สายตรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ไม่พบปัญหาใดๆ</p>

[7]

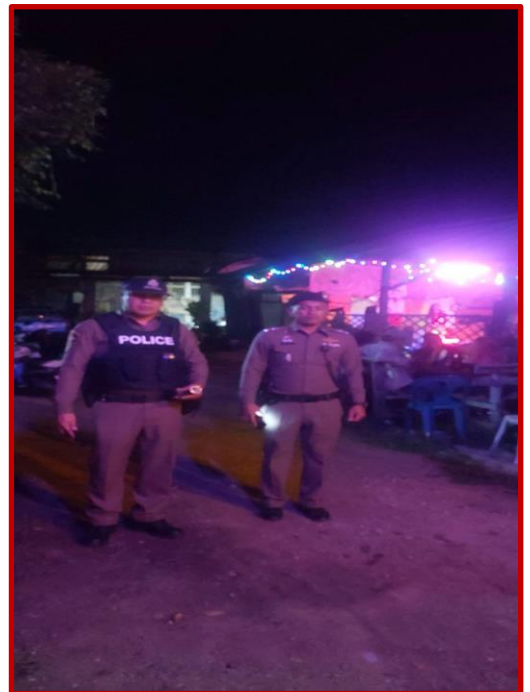
ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน (งานป้องกันปราบปราม)



พ.ต.ท.อนัญญ์ สงวนสุด รอง ผกก.ป.สภ.สามร้อยยอด พร้อมด้วย พ.ต.ต.ธวัชชัย หลวงอี สว.ป.สภ.สามร้อยยอด อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกกรณี เพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน

[8]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน (งานป้องกันปราบปราม)

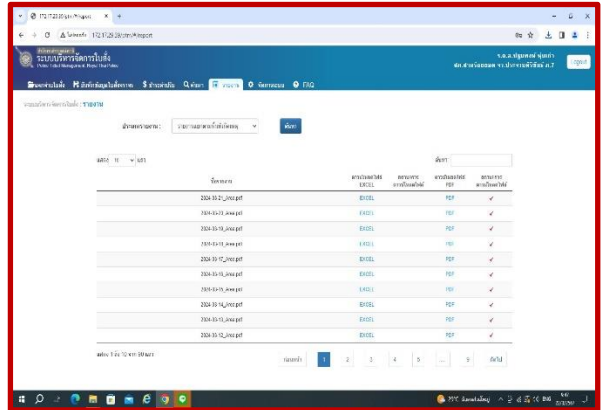
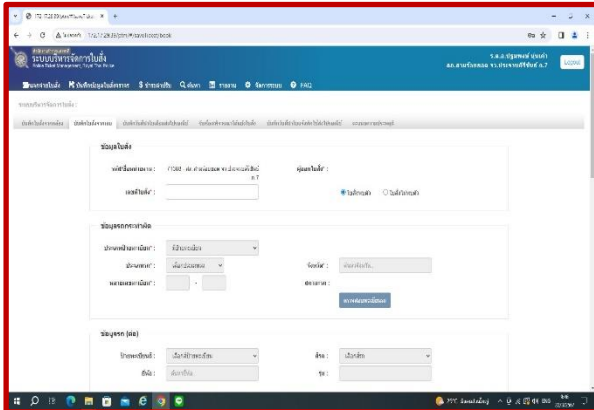


สภ.สามร้อยยอด จัดข้าราชการตำรวจ ออกตรวจสอบเวลาปิดของสถานบริการในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ หากพบการกระทำผิดต่อกฎหมายให้รายงานให้ทราบทันที เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน

3.งานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการมอบหมายให้หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. ให้เจ้าหน้าที่จราจรเบกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบแล้วบรรลุเป้าหมาย ไม่พบความเสี่ยงต่อการรับสินบนแต่อย่างใด - เจ้าหน้าที่จราจรมีการใช้กล่องติดตัวในการปฏิบัติหน้าที่ทุกนาย - มีการบันทึกใบสั่งในระบบ PTM ทุกครั้ง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน (งานจราจร)

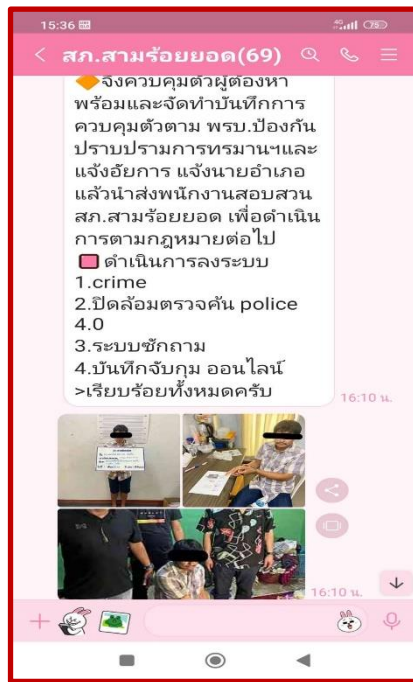
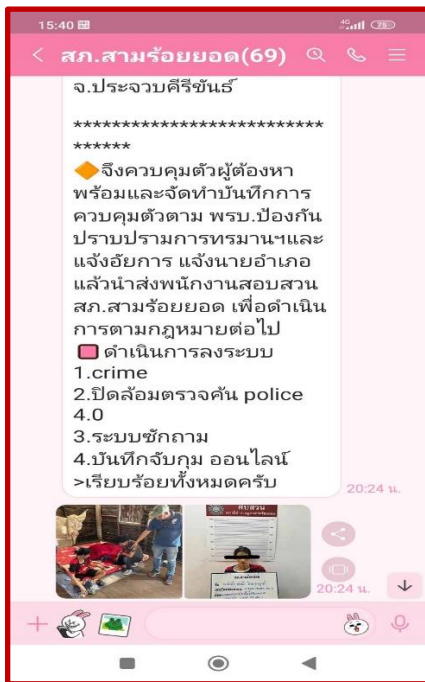


พ.ต.ท.อาณัติ ศรีสไต สว.อก.สภ.สามร้อยยอด ปฏิบัติหน้าที่ สว.จร.สภ.สามร้อยยอด อบรมปล่อย
แถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้
ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับ
สินบน และภาพเมื่อมีการออกไปสั่ง มีการบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง

4. งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการห้ามมีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัวอย่างเด็ดขาด</p>	<p>1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2. ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน</p> <p>3. ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที</p>	<p>1. ตรวจสอบแล้วบรรลุเป้าหมาย ไม่พบความเสี่ยงต่อการรับสินบนแต่อย่างใด</p> <p>2. เจ้าหน้าที่สืบสวนมีการถ่ายภาพและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>3. เจ้าหน้าที่สืบสวนมีการรายงานผลการปฏิบัติทุกครั้ง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน (งานสืบสวน)



พ.ต.ท.ภพธร สีทะหา รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สามร้อยยอด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติ ต่อผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที โดยมีการรายงานทางกลุ่มไลน์ สภ.สามร้อยยอด ให้ผู้บังคับบัญชาทราบก่อน และจัดทำกรรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป เพื่อป้องกันการเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ใดๆ จากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว

5. งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการ งานสอบสวนสามารถตรวจสอบได้ทุกกรณี โดยกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบ และมีการแจ้ง ผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดทำป้ายพันธะสัญญาแสดง ขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ ประชาชนรับทราบ รวมถึง ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด 3. มีการแจ้งความคืบหน้าของ คดีทุก 15 และ 30 วัน 4. หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติ สำนวนผ่านระบบ Crimes ทุกครั้ง 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ตรวจสอบแล้วบรรลุ เป้าหมาย ไม่พบความเสี่ยง ต่อการรับสินบนแต่อย่างใด 2. ประชาชนมีความพึงพอใจ ในการให้บริการงาน สอบสวน 3. ประชาชนเข้าใจขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติการ ดำเนินงาน

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.อชิรวัดดี ถาวรเจริญวัฒน์ ผกก.สภ.สามร้อยยอด จัดอบรมหัวหน้างานทุกนายเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยความสะดวก , งานป้องกัน , งานสืบสวน , งานจราจร และงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด เพื่อปฏิบัติตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พ.ต.อ.อชิรวัดดี ภาวเจริญวัฒน์ ผกก.สภ.สามร้อยยอด จัดทำคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด ที่ 21/2567 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งฯ โดยสม่ำเสมออย่างใกล้ชิด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด
ที่ ๒๑ /๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ
สถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด

ตามนัยคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ได้กำหนดมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้ใกล้ชิด และกวดขัน กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ ภายใต้การปกครองบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมของทางราชการ โดยสม่ำเสมออย่างใกล้ชิด

ดังนั้น เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ความสามัคคี ภาพลักษณ์ และสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาแก่ประชาชน พร้อมทั้งเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ จึงกำหนดมาตรการเพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการควบคุม

๑.๑ การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามแผน ก.ท้ายคำสั่ง

๒. มาตรการเสริมสร้าง

จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่ยกย่อง ส่งเสริม จูงใจให้ข้าราชการตำรวจได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในขอบเขตของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมที่ดี และเป็นผู้รักษาวินัยดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ

๓. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

ถ้าผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติตนไม่อยู่ในมาตรการควบคุม มาตรการเสริมสร้าง หรือกระทำผิดวินัย หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมีเหตุอันควรรู้ และสามารถป้องกันได้แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือปล่อยให้พลละเลยให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้น จะต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

๔. การบันทึก ประชุมชี้แจงผู้อยู่ในปกครองบังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจที่อยู่ในปกครองบังคับบัญชา ให้อยู่ในระเบียบวินัย และบันทึกการดูแล ทุกข์-สุข ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง พร้อมให้คำปรึกษา หากผู้ใต้บังคับบัญชาต้องการความช่วยเหลือตามความเหมาะสม โดยกำหนดประชุมชี้แจงอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(อชิรวัดดี ภาวเจริญวัฒน์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสามร้อยยอด

ผนวก ก. : การมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร รับผิดชอบ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา
ประกอบ : คำสั่ง สภ.สามร้อยยอด ที่ ๒๕๐ /๒๕๖๗ ลง ๑๔ ก.พ.๖๗

๑. ว่าที่ พ.ต.อ.อชิรวัดดี ถาวรเจริญวัฒน์ ผกก.สภ.สามร้อยยอด ควบคุม กำกับ ดูแล
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.	ภพธร	สีทะหา	รอง ผกก.สส.สภ.สามร้อยยอด	
๒	พ.ต.ท.	อนัญญ์	สงวนสุด	รอง ผกก.ป.สภ.สามร้อยยอด	
๓	พ.ต.ท.	ปณสิทธิ์	ฤทธิรงค์	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สามร้อยยอด	

๒. พ.ต.ท.อนัญญ์ สงวนสุด รอง ผกก.ป. สภ.สามร้อยยอด ควบคุม กำกับ ดูแล
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.	อาณัติ	ศรีสดีใส	สว.อก.สภ.สามร้อยยอด	
๒	ว่าที่ พ.ต.ต.	ธวัชชัย	หลวงอี่	สว.ป.สภ.สามร้อยยอด	

๓. พ.ต.ท.ปณสิทธิ์ ฤทธิรงค์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สามร้อยยอด ควบคุม กำกับ
ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.	เอนก	บุญคงดี	สว.(สอบสวน)ฯ สภ.สามร้อยยอด	

๔. พ.ต.ท.ภพธร สีทะหา รอง ผกก.สส.สภ.สามร้อยยอด ควบคุม กำกับ ดูแล
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ พ.ต.ต.	ศรชัย	ดวงดาว	สว.สส.สภ.สามร้อยยอด	

๕. ว่าที่ พ.ต.ต.ศรชัย ดวงดาว สว.สส.สภ.สามร้อยยอด ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.	กมล	อินทร	รอง สว.สส.สภ.สามร้อยยอด	
๒	ร.ต.ท.	ศักดิ์ดา	เด็กหลี	รอง สว.(ป) สภ.สามร้อยยอด	ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน

๖. พ.ต.ท.อาณัติ ศรีสดีใส สว.อก.สภ.สามร้อยยอด ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้าง
ความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.	หญิง ฌกัทร	คงแดง	รอง สว.จร.สภ.สามร้อยยอด	
๒	ร.ต.อ.	ปฐมพงษ์	หุ่นเก่า	รอง สว.ป.สภ.สามร้อยยอด	ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
๓	ร.ต.อ.	ทวน	ทับคง	รอง สว.จร.สภ.สามร้อยยอด	ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
๔	ร.ต.ท.	ทรงเดช	ชูพิน	รอง สว.(ป) สภ.สามร้อยยอด	ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
๕	ร.ต.ต.	วีระวัฒน์	ใจกล้า	รอง สว.(ป) สภ.สามร้อยยอด	ปฏิบัติหน้าที่งานฝ่ายอำนวยความสะดวก
๖	ร.ต.ต.	ปภัสร	หมู่แก้ว	รอง สว.(ป) สภ.สามร้อยยอด	ปฏิบัติหน้าที่งานฝ่ายอำนวยความสะดวก